



Ersättningsrapport 2022

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Sleep Cycle AB (publ), antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2022.

Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 11 (Medelantal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader) på sidorna 64-65 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 44-47 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 11 på sidan 65 i årsredovisningen för 2022.

Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4-5 i årsredovisningen 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 45-46 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på investors.sleepcycle.com. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Totalersättning till verkställande direktören under 2022 (Tkr)* - Tabell 1

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Totalersättning	6 Andelen fast resp. rörlig ersättning***
	Grundlön**	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig				
Carl Johan Hederoth (VD)	2 425	4	-	-	-	508	2 937	100/0

* Med undantag för Flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2022. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2022 och i den mening intjänats, i enlighet med vad som anges Tabell 2. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år

** Inklusiv semesterersättning om 195 Tkr

*** Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Bolaget har infört fyra pågående teckningsoptionsprogram (2020/2023, 2021/2024, 2021/2025, 2022/2025) för samtliga anställda, även styrelsen omfattas av program 2020/2023. Vidare har bolaget infört ett teckningsoptionsprogram för verkställande direktör (VD LTIP). Teckningsoptionerna emitteras mot betalning motsvarande teckningsoptionens verkliga värde vid tilldelningstidpunkten. Det verkliga värdet ska beräknas utifrån Black-Scholes värderingsmodell. Verkställande direktören har tilldelats 392 849 optioner, som totalt ger möjlighet att teckna 404 749 aktier. Totalt har 605 625 optioner tilldelats, motsvarande 751 400 aktier, vilket motsvarar 3,7 % av aktierna i bolaget efter utspädning.

Teckningsoptionsprogram (verkställande direktören) - Tabell 2

Huvudsakliga villkor för teckningsoptionsprogrammen								
1	2	3	4	5	6	7	8	
Programmets namn	Datum för tilldelning	Period för utnyttjande	Lösenpris (SEK)	Teckningsoptioner vid årets början	Förvärvade teckningsoptioner under året	Avslutat program under året	Teckningsoptioner vid årets slut	
	2019/2022	2019-06-19	2022-06-20 – 2022-08-24	19,79	1 600	-	1 600	
	2020/2023	2020-12-19	2023-12-01 – 2023-12-31	88,89	100	-	100	
Carl Johan Hederoth (VD)	2021/2024	2021-06-07	2024-06-08 – 2024-08-07	94,50	45 000	-	45 000	
	2022/2025	2022-05-24	2025-08-01 – 2025-08-31	71,20	-	6 840	6 840	
	VD LTIP	2021-06-07	2026-04-08 – 2026-06-07	241,17	340 909	-	340 909	
Totalt					387 609	6 840	1 600	392 849

Tillämpning av prestationskriterier

För 2022 har verkställande direktör inte haft möjlighet till rörlig ersättning.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Ersättning och bolagets resultat under de senaste tre rapporterade räkenskapsåren (Tkr) - Tabell 3

	2022	2021	2020
Ersättning till verkställande direktören	2 937	3 419	1 242
Koncernens rörelseresultat	44 110	10 325	56 243
Genomsnittlig ersättning till medarbetare i moderbolaget (motsvarande heltidstjänster) *	692	662	590

* Exklusive medlemmar i koncernledningen