



Ersättningsrapport 2024

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Sleep Cycle AB (publ), antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram som förvaltas av Aktiemarknadens Självregleringskommitté (ASK).

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 11 (Medelantal anställda, löner och andra ersättningar samt sociala kostnader) på sidorna 64-65 i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 44-47 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 11 på sidan 65 i årsredovisningen för 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 12-13 i årsredovisningen 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer, som antagits av bolagsstämman, möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Ersättningsriktlinjerna finns på sidorna 46-47 i årsredovisningen för 2024. Enligt vad som anges i riktlinjerna får styrelsen besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft.

Under 2024 beslutade styrelsen om att tillfälligt frångå ersättningsriktlinjerna som antogs av årsstämman 2021 genom att lansera ett kortsiktigt kontantbaserat incitamentsprogram som omfattar perioden 1 oktober till 31 december 2024 ("2024 Q4 STI"). Enligt riktlinjerna ska kortsiktiga incitamentsprogram omfatta en period på ett eller flera år. Styrelsen beslutade att anta detta program för att anpassa framtida program till räkenskapsår. Med hänsyn till vikten av att kunna erbjuda en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning anser styrelsen att denna avvikelse var nödvändig för att kunna tillgodose bolagets långsiktiga intressen.

Inga ytterligare avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på investors.sleepcycle.com.

Totalersättning till verkställande direktören under 2024 (Tkr)¹ - Tabell 1

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Totalersättning	6 Andelen fast resp. rörlig ersättning ²
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig				
Erik Jivmark (vd)	2 700	4	2 411	-	-	690	5 805	58/42

¹ Med undantag för flerårig rörlig ersättning, ersättning under uppsägningstid och avgångsvederlag till tidigare vd, redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2024. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2024 och i den mening inlämnats, i enlighet med vad som anges Tabell 2. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

² Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolaget har infört tre pågående teckningsoptionsprogram (2021/2025, 2022/2025, 2024/2027) för samtliga anställda. Sedan tidigare finns ett teckningsoptionsprogram för föregående verkställande direktör (2021/2026 VD LTIP). Vidare har bolaget infört ett teckningsoptionsprogram för nuvarande verkställande direktör (2023/2027 VD LTIP). Teckningsoptionerna emitteras mot betalning motsvarande teckningsoptionens verkliga värde vid tilldelningstidpunkten. Det verkliga värdet ska beräknas utifrån Black-Scholes värderingsmodell. Verkställande direktören har tilldelats 200 000 optioner, som totalt ger möjlighet att teckna 200 000 aktier. Totalt har 1 298 058 optioner tilldelats, motsvarande 1 378 334 aktier, vilket motsvarar 6,8% av aktierna i bolaget före utspädning.

Teckningsoptionsprogram (verkställande direktören) – Tabell 2

Huvudsakliga villkor för teckningsoptionsprogrammen

	1 Programmets namn	2 Datum för tilldelning	3 Period för utnyttjande	4 Lösenpris (SEK)	5 Teckningsoptioner vid årets början	6 Förvärvade teckningsoptioner under året	7 Avslutat program under året	8 Teckningsoptioner vid årets slut
Erik Jivmark (vd)	2023/2027 (VD LTIP)	2023-11-23	2026-12-01 – 2027-01-02	52,60	100 000	-	-	100 000
	2024/2027	2024-05-14	2027-05-15 – 2027-06-15	59,20	-	100 000	-	100 000
Totalt					100 000	100 000	-	200 000

Kontantbaserat prestationsrelaterat bonusprogram

Under 2023 beslutade styrelsen om ett kortsiktigt kontantbaserat incitamentsprogram som omfattar ledande befattningshavare ("2023/24 STI"). Programmet 2023/24 STI löpte mellan 1 oktober 2023 och 30 september 2024 och möjliggör en rörlig ersättning baserad på uppnåendet av de nedan angivna målen, med en diskretionär komponent för att belöna prestation och beteende.

Den prestationsbaserade komponenten var upp till 60% av den fasta årslönen och baseras på utvecklingen inom antalet betalande prenumeranter och rörelseresultatet för perioden, före kostnaden för STI-programmet. Kriterierna beskrivs i tabellen nedan.

Rörelseresultat före kostnader för STI-programmet för perioden (Mkr)					
Antal betalande prenumeranter vid utgången av perioden (Tusental)		<52,75	52,75	62,75	72,75
	<900	0%	0%	0%	0%
	900	18%	30%	36%	42%
	950	27%	39%	45%	51%
	1000	36%	48%	54%	60%

Utvecklingen inom betalande prenumeranter var viktad med 60% och rörelseresultatet med 40%. Baserat på antalet betalande prenumeranter på 915 000 och ett rörelseresultat före kostnader för STI-programmet på 72 783 Tkr för perioden oktober 2023 - september 2024 resulterade detta i en prestationsbaserad ersättning om 45% vilket motsvarar en utbetalning om 1 080 Tkr för VD.

Den diskretionära komponenten var högst 40% av den fasta årslönen och baseras på en helhetsbedömning av VD:s insatser och bolagets övergripande utveckling under året. Med detta som grund beslutade styrelsen att tilldela VD full bonus, motsvarande 40% av den fasta årslönen, 968 Tkr.

Den totala bonusen enligt 2023/24 STI för VD uppgick därmed till 2 048 Tkr, vilket motsvarar 85% av den fasta årslönen.

Det kontantbaserade incitamentsprogrammet som styrelsen godkände för perioden 1 oktober till 31 december 2024 möjliggjorde en rörlig ersättning uppgående till maximalt 80%. Nivån bestäms av styrelsen baserat på prestation, utifrån en helhetsbedömning av VD:s insatser och bolagets utveckling under året. Styrelsen beslutade om en ersättning på 55% av den fasta årslönen, vilket motsvarar 363 Tkr för perioden oktober till december 2024.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens kontantbaserade rörliga ersättning, såsom anges ovan, har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse.

Verkställande direktörs prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontanterersättning (Tkr) - Tabell 3 och 4

2023/24 STI			
Namn (befattning)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) ersättningsutfall
	Prestationsbaserad komponent	60%	a) 44,63% b) 1 080 Tkr
Erik Jivmark (vd)	Diskretionär komponent	40%	a) 40,00% b) 968 Tkr

Q4 2024 STI			
Namn (befattning)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) ersättningsutfall
Erik Jivmark (vd)	Diskretionär komponent	100%	a) 55,00% b) 363 Tkr

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (Tkr) – Tabell 5

	2024*	2023*	2022	2021	2020
Ersättning till verkställande direktören	5 805	4 912 ¹	2 937	3 419	1 242
Koncernens rörelseresultat	76 962	56 606	42 807	8 945 ³	55 083
Genomsnittlig ersättning till medarbetare i moderbolaget (motsvarande heltidstjänster) ²	903	816	692	662	590

* Under 2024 har jämförelsestörande kostnader om 4 962 Tkr påverkat total ersättning till anställda relaterat till omorganisation under året. För 2023 har jämförelsestörande kostnader om 4 450 Tkr påverkat relaterat till effektiviseringsprogram som genomfördes under 2023.

¹ Ersättning till verkställande direktören inkluderar ersättning till tidigare verkställande direktör, inklusive avgångsvederlag, och ersättning till nuvarande verkställande direktör Erik Jivmark.

² Exklusive medlemmar i koncernledningen.

³ 2021 har påverkats av jämförelsestörande kostnader om 26 061 Tkr relaterade till börsnoteringen.