



## Ersättningsrapport 2021

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Sleep Cycle AB (publ), antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021.

Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 11 (Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader) på sidorna 50-51 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 31-33 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 11 på sidan 51 i årsredovisningen för 2021.

### Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 4-5 i årsredovisningen 2021.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 32-33 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [investors.sleepcycle.com](https://investors.sleepcycle.com). Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

## Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (Tkr)\* - Tabell 1

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Totalersättning	6 Andelen fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön**	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig				
Carl Johan Hederoth (VD)	2 113	6	1 300	-	-	-	3 419	62/38

\* Med undantag för Flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2021. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2021 och i den mening intjänats, i enlighet med vad som anges Tabell 2. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år

\*\* Inklusive semesterersättning om 73 Tkr

## Aktiebaserad ersättning

### ***Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram***

Bolaget har infört fyra teckningsoptionsprogram (2019/2022, 2020/2023, 2021/2024 och 2021/2025) för samtliga anställda, även styrelsen omfattas av program 2020/2023. Vidare har bolaget infört ett teckningsoptionsprogram för verkställande direktör (VD LTIP). Teckningsoptionerna emitteras mot betalning motsvarande teckningsoptionens verkliga värde vid tilldelningstidpunkten. Det verkliga värdet ska beräknas utifrån Black-Scholes värderingsmodell. Verkställande direktören har tilldelats 387 609 optioner, som totalt ger möjlighet att teckna 602 981 aktier. Totalt har 558 512 optioner tilldelats, vilket motsvarar 8 % av aktierna i bolaget efter utspädning.

### ***Teckningsoptionsprogram (verkställande direktören) - Tabell 2***

Huvudsakliga villkor för teckningsoptionsprogrammen

	1	2	3	4	5	6
	Programmets namn	Datum för tilldelning	Period för utnyttjande	Lösenpris (SEK)	Teckningsoptioner vid årets början*	Förvärvade teckningsoptioner
Carl Johan Hederoth (VD)	2019/2022	2019-06-19	2022-06-20	19,79	1 600	-
	2020/2023	2020-12-19	2023-12-01	88,89	100	-
	2021/2024	2021-06-07	2024-06-08 2024-08-07	94,50	-	45 000
	VD LTIP	2021-06-07	2026-04-08 2026-06-07	241,17	-	340 909
<b>Totalt</b>					<b>1 700</b>	<b>385 909</b>

\* Under år 2021 skedde inga förändringar avseende teckningsoptionsprogram 2019/2022 och 2020/2023, i vilket den verkställande direktören innehar totalt 1 700 optioner. I teckningsoptionsprogram 2021/2024 och VD LTIP förvärvade den verkställande direktören 45 000 respektive 340 909 optioner under år 2021

### Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Verkställande direktör har under året erhållit en rörlig kontantersättning om 1 300 Tkr med tillkommande semesterersättning. Ersättningen var i stor del hänförlig till genomförande av börsnotering av Sleep Cycle på Nasdaq Stockholm.

### Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

#### ***Ersättning och bolagets resultat under de senaste två rapporterade räkenskapsåren (Tkr) – Tabell 3***

	2021	2020
Ersättning till verkställande direktören	3 419	1 242
Koncernens rörelseresultat	10 325	56 243
Genomsnittlig ersättning till medarbetare i moderbolaget (motsvarande heltidstjänster) *	662	590

\* Exklusive medlemmar i koncernledningen